



SGK İSTİHDAM TEŞVİKLERİ





İçindekiler



PRATIQ TEŞVİK



6111 SAYILI TEŞVİK



7103 SAYILI TEŞVİK



4857 SAYILI TEŞVİK (ENGELLİ)

Pratik Teşvik Avantajları

SGK sistemine otomatik bağlanarak aday/çalışan bilgileri sorgulamaktadır.

SGK sistemine manuel giriş yapılmasına, sorgulanan aday/çalışan bilgisi için not tutulmasına son verebilir doğru bilgiye kolayca ulaşabilirsiniz.

Teşvikten faydalanma hesabında çalışanın işe giriş ve işten çıkış tarihi, cinsiyeti, yaşı, çalışma günü, prime esas kazanç tutarı, ilave edilecek personel sayı gibi dinamik faktörler bulunmakta, bu faktörler her dönem değişkenlik gösterdiğinden dolayı sistem üzerinden takip edilmesiyle zamandan büyük oranda tasarruf edeceğiniz gibi eksik veya hatalı bildirimlere son verebilirsiniz.





Pratiq Teşvik Kazançları



Teşvike uygun olmayan adayları tespit edilerek teşvik uygunluğunu sağlayabilir veya teşvik faydalanma sürelerini artırabilirsiniz.

Teşviklerin takibi, hesaplaması ve bildirimi işverenlere iş yükü yarattığı gibi hatalı işlem yapma ihtimalide söz konusudur.

Yüksek tutarda getirisi olan teşviklerden yararlanmamak işverenlerin maliyetlerini artıracak, lakin hatalı işlem yapılması durumunda ise işverenlere ayrıca gecikme zammı ve cezası uygulanmasına neden olacaktır.

Bu sayede gecikme zammı ve cezası uygulanmasına son verebilir, teşviklerden eksiksiz ve zamanında faydalanarak işçilik giderlerinin azaltılmasına ödemli derece katkı sağlayabilirsiniz.



6111 Sayılı Teşvik

İşverenler, 6111 sayılı torba yasaya göre Mart 2011'den itibaren şartları sağlayan personelin ödemesi gereken primin %20,5'lik kısmı, devlet fonundan karşılanmaktadır.

Teşvikten yararlanmak için yasada belirtilen şartların sağlanması, SGK sistemine kaydedilmesi ve her çalışan sayına göre kontrol edilerek 06111 kanun numarası seçilmek suretiyle bildirilmesi gerekmektedir.

Sigortalı yönünden;

- 18 yaşından büyük olmalı,
- İşe alındığı tarihten önceki 6 aylık dönemde işsiz olması,

İşveren Yönünden;

- Ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırılmalı,
- Prim Bildirgelerinin yasal süresi içerisinde kuruma vermeli ve ödemeli,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırmamalı,
- Prim borcu, idari para cezası, gecikme zammı ve cezası bulunmamalı,

Teşvikten yararlanma süresi sigortalının sahip olduğu belgelere ve yaşına göre değişmektedir.





7103 Sayılı Teşvik



İşverenler, Ocak 2018'den itibaren işe alınan sigortalılar için;

İmalat ve bilişim sektörleri, her bir sigortalı için ödeyeceği prim tutarının brüt asgari ücrete kadarki kısmı devlet fonundan karşılanmaktadır.

Diğer sektörler için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan primin %37,5'lik kısmı karşılanmaktadır.

Teşvikten yararlanmak için, işverenlerin yasada belirtilen şartları sağlamaları ve 17103 / 27103 kanun numarası seçilmek suretiyle prim belgelerini bildirilmesi gerekmektedir.

Sigortalı yönünden;

- Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- 18 yaşında büyük olmalı,
- İşe alındığı tarihten önceki 3 aylık dönemde 10 günden fazla Aylık Prim Hizmet Belgelerinde kayıtlı olmamalı,

İşveren Yönünden;

- Ortalama sayısına ilave çalıştırılmalı,
- Prim belgeleri yasal süresi içerisinde kuruma vermeli ve ödemeli,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırmamalı,
- Prim borcu, idari para cezası, gecikme zammı ve cezası bulunmamalı,

Teşvikten yararlanma süresi 12 aydır. 18 yaşından büyük kadın ve 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile engelli olarak İş Kurumuna kayıtlı sigortalılar için 18 aydır.



4857 Sayılı Teşviki (Engelli)

İşverenler, engelli kadrosunda çalıştırdıkları sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamından yararlanabilir.

Teşvikten yararlanmak için işverenlerin ve sigortalıların aşağıda şartları sağlamaları, engelli rapor kayıtlarını yapmaları ve 14857 kanun numarası seçilmek suretiyle prim belgelerini bildirilmesi gerekmektedir.

Sigortalı yönünden;

- Sigortalının %40 ve üzeri engel raporu olmalı,
- Engel durumu Türkiye İş Kurumuna kayıtlı olmalı,
- Sosyal Güvenlik Destek Primine tabi çalışmamalı,

İşveren Yönünden;

- Prim belgeleri yasal süresi içerisinde kuruma vermeli ve ödemeli,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırmamalı,
- Prim borcu, idari para cezası, gecikme zammı ve cezası bulunmamalı





Neden Bizi Tercih Etmelisiniz?

Günümüz küresel rekabet koşullarında yazılım sektörünün önemine binaen müşterilerimizin iş yükünü minimuma indirmek için sürekli kendimizi geliştiriyoruz. Genç ve dinamik kadromuzla başarıya giden yolun müşteri memnuniyetinden geçtiğine inanıyoruz.

Hedefimiz müşterilerimizin en doğru ve en fazla teşvik indirimlerinden faydalandırmak düsturuyla hizmet veriyoruz.

Farkı şirketten destek alıyor veya kendi kadronuzda teşvik hesaplaması yapıyor olsanız bile ücretsiz geçmiş dönem incelemesini yapıyor ve raporu sizle paylaşıyoruz.

Hizmetlerimizde %100 garanti veriyoruz. Cezai işlem uygulanması durumunda sorumluluğu alıyor ve tüm maliyeti üstleniyoruz.